

Beraterprofil

HLP Strategie-Wirkstatt

Hans-Jürgen Krieg
 Prager Str. 22 | D-76344 Eggenstein-Leopoldshafen
 Tel: +49(0)7247-3984195 | Fax: +49(0)7247-3984196
 E-Mail: krieg@hlp-strategie-wirkstatt.de
 Web: www.hlp-strategie-wirkstatt.de

HLP Strategie-Wirkstatt ist Partner der HLPgroup - www.hlp-group.com



Studium	
10/1975 – 4/1981	Studium Wirtschaftsingenieurwesen an der Universität Karlsruhe (KIT), Fachrichtung Fertigung; Schwerpunkt Fertigungstechnik und Arbeitswissenschaft
Beruflicher Werdegang	
9/1981	Personalreferent Daimler-Benz, Werk Gaggenau Operative Personalarbeit, Teamleitung
1/1988	Daimler-Benz Stuttgart, Personalpolitische Grundsatzfragen, Schwerpunkt: Personalauswahl und -entwicklung
5/1990	Leitung Personalkonzeptionen im Konzern Schwerpunkte: Personalpolitik/-arbeit, Personalforschung sowie Unternehmens- und Führungskultur, Führungsinstrumente
12/1995	Austritt aus der Daimler-Benz AG; Selbständig als Berater/Trainer für Personal- und Organisationsentwicklung; Aufbau des Beraternetzwerkes CHANGEWORK Aufbau Kontaktstudienlehrgang Personal- und Organisationsentwicklung an der VWA Stuttgart
01/2001	Mitgründer von MOVE ON CONSULT, Gesellschaft für Unternehmenswandel.
	Beratungs- und Trainingsschwerpunkte: <ul style="list-style-type: none"> • Führen mit Zielen • Führungskräfteentwicklung • Team- und Bereichsentwicklung • Konflikt-Management • Changeprozesse mit Großgruppenevents (RTSC)

07/2003	<p>Freier Mitarbeiter bei der Lurse Personal + Management AG, ab 2004 Festanstellung als Senior Berater</p> <p>Beratungs- und Trainingsschwerpunkte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Strategieprozesse und –tagungen (Workshops und Großgruppen-Veranstaltungen) • Management-Vergütung • Management-Entwicklung • Weiterentwicklung von HR-Strukturen • Führen mit Zielen
seit 09/2007	<p>Gründung der Strategie-Wirkstatt</p> <p>Beratungs- und Trainingsschwerpunkte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Interims-Personalmanagement bei mittelst. Unternehmen • Strategieprozesse und –tagungen (Workshops und Großgruppen-Veranstaltungen) • Veränderungsprozesse • Weiterentwicklung von HR-Strukturen • Qualifizierung von HR Business Partnern
Seit 07/2017	Partner der HLPgroup
Fort- und Weiterbildung	
1986/87	Organisationsentwicklung, 1 ½ jährige Ausbildung (bei Doppler/Lauterburg)
1988-94	Ausbildungen in Moderation, Kommunikationstraining, Führungsseminare
1996/97	Beraterausbildung an Management-Center Vorarlberg und am Gottlieb-Duttweiler-Institut Zürich
	Systemische Beraterausbildung bei der Beratergruppe Neuwaldegg (1 ½ jährig, bei Königswieser/Exner)
	Ausbildung als facilitator für Whole-Scale-Processes bei Danemiller Tyson Associates
1998/99	Coaching-Ausbildung
2004	Ausbildung Compensation+Benefit – Manager (Klaus Lurse AG)
Lehrtätigkeiten	
Seit 1/1999	Lehrauftrag der Hochschule Pforzheim für Personalmanagement

Projekte und Tätigkeitsschwerpunkte

Daimler-Benz AG	
<p>Operative Tätigkeit:</p> <p>Verantwortlich für die Betreuung von ca. 500 Mitarbeitern im Werk Gaggenau</p> <p>Querschnittsthemen: Gehaltsplanung Führungskräfte-Entwicklung, Personalplanung</p> <p>Verantwortlich für die Koordination der Leistungsbeurteilung und Personalplanung im Werk</p> <p>Stellvertretung des Abteilungsleiters</p>	<p>Konzeptionelle, strategische Projektarbeit:</p> <p>Leitung Personalkonzeptionen im Vorstandressort Personal, Stuttgart</p> <ul style="list-style-type: none"> • Konzept für Auswahlverfahren • Weiterentwicklung der Personalarbeit • Konzern-Personalentwicklung • Mitarbeiterbefragung im Konzern • Leitbild des Daimler-Benz-Konzerns • Führungs-Leitbild • Führen mit Zielen • Führungsinstrumente im Konzern und ihre Marktorientierung
Training und Coaching	Beratung und Changemanagement
<p>Führungskräfteentwicklung/Nachwuchs-entwicklung:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Trainings Mitarbeitergespräche • Trainings Zielvereinbarungsgespräche • Führungstrainings <p>Management-Entwicklung:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Zielecoaching mit der Geschäftsführung • Einführung und Training von Mitarbeiter-Feedback • Trainings Kompetenz-Bewertung • Qualifizierung HR Businesspartner <p>Teamentwicklung:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Team-Coaching, Teamtraining • Teamentwicklungsprojekte zur Leistungssteigerung • Konfliktmanagement im Team <p>Coaching:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Existenzgründungsberatung • Führungskräfte-Coaching • Coaching Geschäftsführung <p>OE – Beraterausbildung:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aufbau eines Curriculums (VWA) • Durchführung incl. Training 	<p>Strategieentwicklung, Unternehmensentwicklung, Transformationsprojekte:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bereichsentwicklungsprojekte • Geschäftsprozessoptimierung Personal • Unternehmensentwicklungsprozesse mit integrierten Großgruppen-Workshops (RTSC-Konferenzen) • Strategische Zielkonferenzen • Strategieworkshops und –tagungen • Strategieumsetzung • HR Transformationsprojekte <p>Management-Vergütung:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entwicklung von Bandbreitenmodellen • Einführung Variabler Vergütungsmodelle auf Basis von Zielen • Einführung von Management-Kompetenz-Bewertungsmodelle <p>Management-Entwicklung:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Integrierte Personalentwicklungskonzepte • Entwicklung HR Business Partner <p>Interimsmanagement:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personal- und Organisationsentwicklung • Neuausrichtung der Personalstrukturen in mittelständischen Unternehmen

Publikationen

- Krieg, H.-J., Den steten Wandel gestalten, Führung und Zusammenarbeit hinterfragen, diskutieren, weiterentwickeln, in Personalführung 12/94, S. 1142 - 1147
- Krieg, H.-J./ Drebes, J., Führen durch Ziele, in: Personalführung, Heft 1/96, S. 54 – 60;
- Krieg, H.-J., Der Weg zur dienstleistungsorientierten Personalarbeit, in: Personalführung, Heft 7/97, S.626 – 633;
- Krieg, H.-J. / Ehrlich, H., Personal, Lehrbuch mit Beispielen und Kontrollfragen, 1998
- Krieg, H.-J.: Personalarbeit im Wandel – aktuelle Situation und Trends, in Personalführung 9/99, S. 38-45
- Krieg, H.-J.: Das Personalmanagement im After Sales Service Bereich, in: Pepels, W.: Kundendienstpolitik, 1999, S. 163-185
- Krieg, H.-J./Pfeifer, W., Die „ver-rückte“ Belegschaft, Schneller Wandel mit dem Großgruppen-Ansatz RTSC, in: Das Feuer von großen Gruppen, Stuttgart 2000
- Krieg, H.-J.: Grundlagen der Textaufbereitung der Personalwerbung, in: Pepels, W.: Erfolgreiche Personalwerbung in Medien, 2001, S.68-79
- Krieg, H.-J. / Aumüller, A.: Real Time Strategic Change – Veränderungen effizient....anschieben; in: Wirtschaftspsychologie aktuell, 1/2006, S. 56 ff
- Buser, D. / Ehrlich, H. / Krieg, H.-J.: Das Peter-Prinzip vermeiden – Potenzialanalyse; in: Personalmagazin, 9/2009
- Krieg, H.-J.: Reizwort Bonus – Sinn und Unsinn der Variablen Vergütung, in: Wollert, Artur; Knauth, Peter (Hrsg.), Digitale Fachbibliothek Human Resource Management Neue Formen betrieblicher Arbeitsorganisation und Mitarbeiterführung, 11/2009
- Krieg, H.-J.: Erfolgsfaktoren für nachhaltige Integrationsprozesse; in: Management und Führungspraxis. Digitale Fachbibliothek auf USB-Stick. Hg. v. Lutz Becker. Düsseldorf: Symposion Publishing 2010
- Krieg, H.-J.: Strategien erfolgreich umsetzen – Es gibt keinen Zaubertrank! In: Technologie & Management, Fachzeitschrift des Verbands Deutscher Wirtschaftsingenieure e.V., Nr. 1/2011
- Krieg, H.-J.: Pecunia non olet ...In: HLP Management Diskurs, Verantwortung – Moral oder Compliance, Frankfurt a.M. 2016
- Krieg, H.-J.: Zeitenwende – Organisationen brauchen Intrapreneure, In: Intrapreneurship – top-down or bottom-up, Frankfurt a.M. 2017

Referenzen

Dieter Buser, Partner , oprandi & partner ag, personnel recruitment, CH-5405 Baden-Dättwil
Telefon: +41 56 484 17 00

Dr. Michael Lorenz, Bereichsleiter, EON-Energie AG, 05731-255 8380

Kunden (Auszug)

Unternehmen	Bereich	Projekte
Archimedes GmbH	Gesamtunternehmen	Strategie-Workshops
BKB		Strategietagungen
Bosch GmbH		Projektleitertraining – „Führung ohne Auftrag“
Brenntag AG	Personalbereich	Bereichsentwicklung + Restrukturierung
DaimlerChrysler	Entwicklungsbereiche Logistikbereich Sindelfingen Werk Gaggenau Managementvergütung Personalpolitik Haus Lämmerbuckel Personal Zentrale	Strategische Ausrichtung + Teamentwicklung Teamentwicklung + Prozessoptimierung Prozessoptimierung Personal Einführungskonzept Variable Vergütung Projektteam-Coaching Prozessbegleitung Projekt E-People Veranstaltungsprogramme Bereichsentwicklung
Deutsche Renault	Personal	Personalentwicklungskonzept (Karrierewege)
EADS	Zentrale	Teamentwicklung
EADS-Astrium		Training/Coaching der GF: Führen mit Zielen Seminarreihe zur Demographischen Entwicklung
Electronicpartner	Logistikbereich Personal, Zentrale Dienste	Teamentwicklung + Konfliktmoderation Teamentwicklung + Konfliktmoderation
Elektluft		Training: Führen mit Zielen
Energierregion Lausitz-Spreewald	Regionale Institution aus Landräten + OB Cottbus	Moderation Strategie-Workshop
EON	Personal Zentrale	Einführung Mitarbeitergespräche
EON Energie		Training: Changemanagement für Nachwuchskräfte
EON Westfalen Weser	Vertrieb	Projektteam-Coaching Einzelcoaching
EON-Kraftwerke	1.+2. Führungsebene	Strategietagungen
EON-Kraftwerke	1.+2. Führungsebene	Strategieumsetzungsprozess
EVAG Essener Verkehrsbetriebe	Personalbereich	Qualifizierung HR Business Partner, Talentmanagement, Kompetenzmodell
EverQ		Variable Vergütung auf Basis von Zielen + Managementkompetenz-Bewertung
Fiskars	Gesamtunternehmen	Strategieworkshops
Gemeinschaftspraxis Radiologie		Interimsmanagement Personal + Organisation
Goldschmidt		Konfliktmoderation + Teamentwicklung
Heissmann GmbH		Training: Leistungsbeurteilung + Führen mit Zielen
Hesterberg GmbH & Co. KG		Strategische Ausrichtung + Restrukturierung
Hirschmann		KVP-Prozesse
Hochschule Pforzheim	Verwaltung	Begleitung Neustruktur + Training Servicekultur
IWKA	Holding	Neuordnung Vergütung Geschäftsführer

Management Kompetenz Bewertung

Unternehmen	Bereich	Projekte
Lauber GmbH	Autohaus	Training Excellente Serviceprozesse
Mainova AG	Personalbereich	Weiterentwicklung HR Businesspartner Modell und Qualifizierung der HR Business Partner; Kompetenzmodell und Kompetenzbewertung HR Business Partner
Mobilian AG	Personalentwicklung	Integrationsprozess Strategische Ausrichtung
PLANSEE		Projektteam-Coaching
Price Waterhouse Coopers		Training: Führen mit Zielen
Quandt Holding		Training: Führen mit Zielen
Rheinmetall	Personal Zentrale Rheinmetall-IT Informationssysteme GmbH	Personalleitertagungen Einzel-Coaching Integrationsprozess + Strategische Ausrichtung Restrukturierung Competence Center Restrukturierung Front Office GB-Aufbau Externer Markt CRM-Management
RKW		Existenzgründungsberatung
Schweißtechnik Düsseldorf		Teamentwicklung Coaching
SKL-Glöckle	Call-Center, IT-Bereich	Teamentwicklung Konfliktmoderation Einführung Teamfeedback
SV Versicherungen		Konfliktmoderation + Teamentwicklung Coaching
ThyssenKrupp AG		Training: Führen mit Zielen
VWA Stuttgart	Kontaktstudienlehrgang PE/OE	Curriculum + Training Organisationsentwicklung
Wohnstätten Sindelfingen GmbH		Training: Führen mit Zielen
ZF-Sachs		PE-Qualifizierungsbaustein: Lebenslanges Lernen