

Großgruppen-Ansätze

	Future Search (Weisbord)	Real Time Strategic Change (Dannemiller Tyson Ass.)	Open Space (Owen)
Ziel	<ul style="list-style-type: none"> Systemweite Strategieentwicklung=> Zukunft 	<ul style="list-style-type: none"> Strategieumsetzung Systemveränderung 	<ul style="list-style-type: none"> Thema bewegen
Charakteristik	<ul style="list-style-type: none"> unterschiedliche und potentiell konfliktäre Gruppen System in einen Raum holen feste Arbeitsschritte: <ol style="list-style-type: none"> Rückblick Ereignisse Trends, Entwicklungen, die Gegenwart und Zukunft bestimmen <ul style="list-style-type: none"> individuell, personenbezogen Organisation global Gegenwärtiges Landschaftsbild prouds and sorries, mind maps Ideale Zukunftsszenarien (5-20 Jahre) Gemeinsamkeiten <ul style="list-style-type: none"> common grounds shared vision Aktionspläne 	<ul style="list-style-type: none"> Alle Mitarbeiter der Organisation oder repräsentativer Ausschnitt unternehmensweite Ausrichtung: <ul style="list-style-type: none"> Mission Vision Strategy Neue Wege und Werte aufzeigen: wie Organisation anders arbeiten könnte: Erlebnisorientiert Designschritte: DxVxF: Dissatisfaction Vision First steps Simultanes planen und umsetzen Erzeugen eines „common data base“ Theoriegeleitet: <ul style="list-style-type: none"> strat. Planungsmodell (Peter Drucker) DxVxF Arthritic theory Keine Einzelveranstaltung, Beginn eines Veränderungsprozesses 	<ul style="list-style-type: none"> Konferenzmodell interessengeleitete, selbststeuernde Gruppen komplexe, konfliktäre Themen in kurzer Zeit voranbringen Nebeneffekt: „Wir“-Gefühl, Energie Spielregeln <ul style="list-style-type: none"> wer immer kommt: es sind die Richtigen wann immer es anfängt: es ist die richtige Zeit was immer passiert: es war das einzige, was passieren konnte wenn es vorbei ist, ist es vorbei; wenn nichts mehr zu sagen ist, gehe weiter wenn du nichts mehr lernen oder beitragen kannst, gilt das „Gesetz der zwei Füße“
Rahmen	<ul style="list-style-type: none"> 64-72 TN (8x8) 2-3 Tage Steuergruppe (8-10 Schlüsselpersonen) 	<ul style="list-style-type: none"> bis 2200 TN realisiert 2-3 Tage Design Group (microcosm of the organization) 	<ul style="list-style-type: none"> TN-Zahl unbegrenzt ½ -3 Tage nach Möglichkeit ein „Rückzugsraum“